

Na podlagi Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UM (Obvestila UM XXIII-2-2005) in v skladu s 63. členom Zakona o visokem šolstvu (Ur. l. RS št. 100/04-UPB-2), Aktom o oblikah neposredne pedagoške obveznosti Univerze v Mariboru (Obvestila UM XXIII-2-2005), Merili za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti (Obvestila UM XXIII-2-2005) sta Senat Medicinske fakultete Univerze v Mariboru na svoji ____ seji dne ____ 2005 in Poslovodni odbor Medicinske fakultete Univerze v Mariboru na svoji 1. izredni seji dne ____ 2005 na predlog dekana Medicinske fakultete sprejela

**MERILA ZA VREDNOTENJE DELA
VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV
MEDICINSKE FAKULTETE UNIVERZE V MARIBORU**

1. člen

Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Mariboru, Medicinske fakultete (v nadaljevanju Merila MF) opredeljujejo postopke in razmerja med oblikami dela ter ovrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Medicinske fakultete Univerze v Mariboru (v nadaljevanju delavci).

2. člen

Skupine oblik pedagoškega dela na Medicinski fakulteti Univerze v Mariboru so:

1. Neposredna pedagoška obveznost
2. Posredno pedagoško delo
3. Osnovno raziskovalno, umetniško ter strokovno delo
4. Sodelovanje pri upravljanju

3. člen

Delavec mora za osnovno plačo glede na svoje delovno mesto na tedenski ravni v času organiziranega rednega študijskega procesa opraviti naslednjo neposredno pedagoško obveznost:

- docent, izredni in redni profesor 6 ur tedensko (oziroma 5 ur tedensko, če je pri predmetu več kot 120 študentov)
- višji predavatelj, predavatelj in lektor 9 ur tedensko (oziroma 8 ur tedensko, če je pri predmetu več kot 120 študentov)
- asistent 10 ur tedensko,
- asistent stažist od 3 do 5 ur tedensko,
- učitelj veščin - učitelj športne vzgoje 20 ur tedensko
- učitelj veščin - učitelj tujega jezika in učitelj veščin 16 ur tedensko
- strokovni sodelavec 16 ur tedensko
- laborant in tehniški sodelavec 21 ur tedensko.

4. člen

Če z neposredno pedagoško obveznostjo iz prejšnjega člena ni mogoče izvesti študijskih programov, lahko dekan članice poveča obremenjenost delavcu z dodatno tedensko pedagoško obveznostjo, vendar pa ta skupaj z neposredno pedagoško obveznostjo iz prejšnjega člena v odvisnosti od delovnega mesta na tedenski ravni ne sme presegati:

- za docenta, izrednega in rednega profesorja 8 ur tedensko,
- za višjega predavatelja, predavatelja in lektorja 12 ur tedensko,
- za asistenta 14 ur tedensko,
- za učitelja veščin - učitelja športne vzgoje 24 ur tedensko,
- za učitelja veščin - učitelja tujega jezika in učitelja veščin 20 ur tedensko,
- za strokovnega sodelavca 20 ur tedensko,
- za laborante in tehniške sodelavce 25 ur tedensko.

Če je pri predmetu več kot 120 študentov, se dodatna tedenska pedagoška obremenitev visokošolskemu učitelju pri posameznem predmetu sorazmerno zmanjša.

Dodatna tedenska pedagoška obremenitev se obračuna in ovrednoti na enak način kot neposredna pedagoška obveznost, pri čemer se upošteva, da celotna pedagoška obremenitev, izražena v količniku, ne presega razmerja med pedagoško obremenitvijo iz 1. odstavka tega člena in pedagoško obremenitvijo iz 3. člena Meril MF.

5. člen

Delavec mora glede na svoje delovno mesto opraviti najmanj naslednje tedensko število ur predavanj, seminarjev in vaj:

- docent, izredni in redni profesor 3 ure tedensko,
- višji predavatelj, predavatelj in lektor 5 ur tedensko,
- asistent 5 ur tedensko,
- laborant in tehniški sodelavec 11 ur tedensko.

Delavcu, ki ima zmanjšano tedensko pedagoško obremenitev, se sorazmerno zmanjša posredna pedagoška obveznost in poveča osnovno raziskovalno delo, tako da opravi polno 40 urno tedensko obveznost. Za čas zmanjšane pedagoške obremenitve se mu sorazmerno obračuna in ovrednoti zmanjšana obremenitev.

Rektor lahko na predlog dekana zmanjša neposredno tedensko pedagoško obremenitev delavcem navedenim v 1. odstavku tega člena, če delavec opravlja raziskovalno in razvojno delo izven osnovnega raziskovalnega dela. V tem primeru veljajo pogoji in postopek določen v 7., 9., 10. in 11. členu Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UM (v nadaljevanju Meril UM).

6. člen

Da bi delavec dosegel svojo osnovno plačo, mora v skladu z delovno pravno zakonodajo opraviti tedenski 40 urni delovnik, v kar je vključeno efektivno delo, prazniki ter redni in izredni dopusti. V 40 urni delovnik se vštevajo pedagoško delo, osnovno raziskovalno delo in sodelovanje pri upravljanju. Razmerje med navedenimi oblikami dela upoštevajoč 3., 4. in 5. člen Meril MF ter 1., 6. in 9. člen Meril UM, je določeno v priloženi tabeli.

7. člen

Visokošolskim učiteljem se opravljene vaje obračunajo v višini izhodiščnega plačilnega razreda, ki pripada visokošolskemu sodelavcu asistentu z doktoratom.

8. člen

Število študentov v skupinah pri vajah določi senat fakultete na predlog dekana za vsak predmet posebej glede na veljavne predpise o varnosti pri delu in tehnične možnosti ter druge posebnosti pri izvedbi vaj.

9. člen

Dopolnilno delo je na predlog dekana izjemoma dovoljeno delavcem ob izpolnjevanju pogojev iz 12. člena Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UM.

10. člen

Načrte za izvajanje neposredne pedagoške obveznosti rednega dodiplomskega študija, določenega z nacionalnim programom visokega šolstva, visokošolski učitelji in sodelavci MF-UM izdelajo po navodilih in v roku, ki ga določi dekan. Ti načrti so del letnega delovnega načrta fakultete za čas študijskega leta (od 1. oktobra do 30. septembra),

Nosilci posameznih predmetov so odgovorni za celovito izvedbo učnega programa predmetov skladno s študijskim programom.

11. člen

Izpolnjevanje letne neposredne pedagoške obveznosti temelji na letnem delovnem načrtu fakultete. Izpolnjevanje letne neposredne pedagoške obveznosti se ugotavlja in obračunava letno na podlagi letnih poročil pedagoških delavcev, pri čemer se upoštevajo razmerja med oblikami dela iz 5. člena Meril MF.

V primeru, da delavec presega obremenitev iz 1. odstav. 4. člena, se mu ustrezno zmanjša osnovno raziskovano delo, ne glede na razmerja določena v priloženi tabeli.

12. člen

Poročila o opravljeni neposredni pedagoški obveznosti na rednem dodiplomskem študiju zbira strokovni delavec fakultete (vodja referata za študentske in študijske zadeve), potrjuje pa jih prodekan za študijsko dejavnost.

Letni načrt dela MF mora vsebovati:

- seznam predmetov rednega dodiplomskega študija, pri katerih bo delavec sodeloval in kakšne bodo njegove obveznosti pri teh predmetih,
- seznam programov in/ali projektov ter razvojnih nalog, pri katerih bo delavec sodeloval in kakšne bodo njegove obveznosti pri teh nalogah,
- seznam drugega predvidenega pedagoškega, raziskovalnega, strokovnega, administrativnega in razvojnega dela.

13. člen

Dekan med študijskim letom preverja izpolnjevanje pedagoške obveznosti visokošolskih učiteljev in sodelavcev. V primeru, da na podlagi letnega delovnega načrta visokošolskega učitelja oziroma sodelavca ugotovi, da delavec ne bo dosegel polne letne neposredne pedagoške obveznosti, lahko dekan takemu delavcu določi obveznost sodelovanja v dodatnih oblikah pedagoškega in drugega dela in sicer do višine polne letne neposredne pedagoške obveznosti.

14. člen

Oblike posrednega, raziskovalnega in strokovnega pedagoškega dela in oblike sodelovanja pri upravljanju ter potrebno število opravljenih ur za navedene oblike, so navedene v tabeli, ki je priloga teh meril.

15. člen

Za interpretacijo Meril za vrednotenje pedagoškega dela na Medicinski fakulteti Univerze v Mariboru je pristojen Poslovodni odbor Medicinske fakultete UM.

16. člen

Merila se od 1. do vključno 9. člena pričnejo uporabljati po pridobitvi soglasja Senata univerze in po objavi na oglasni deski in internetni strani MF, v celoti pa se merila uveljavijo ob začetku planiranja pedagoškega dela za študijsko leto 2005/2006.

Dekan Medicinske fakultete UM

red. prof. dr. Ivan Krajnc, dr.med.